

ETICKÝ KODEX

Etický kodex

Etický kodex naší společnosti není obecně závazným právním předpisem; HYDRAP, spol. s r.o. tento kodex přijímá jako soubor základních hodnot a přístupů v oblasti podnikání, v postojích, chování a jednání vůči sobě, ve vzájemných vztazích uvnitř firmy, k partnerům, zákazníkům, orgánům státní správy a veřejnosti a tím upevňovala a zlepšovala dobrou pověst firmy a důvěru všech zainteresovaných stran.

Respektování lidských práv, vztahy k zaměstnancům

- Vztahy k zaměstnancům zakládáme na úctě k důstojnosti každého člověka, jednáme s respektem a slušně.
- Zaměstnance informujeme, vedeme je k čestnému jednání, slušnosti a osobní zodpovědnosti.
- Dodržujeme základní lidská práva.
- Respektujeme své spolupracovníky, podporujeme otevřenou komunikaci, nasloucháme a ctíme vyjádření vlastních názorů, uznáváme právo na kolektivní vyjednávání.
- Vytváříme příznivé, bezpečné a hygienické pracovní podmínky. Vyžadujeme, aby zaměstnanci dbali zásad bezpečné práce, dodržovali a využívali stanovený fond pracovní doby, přitom ale byli ochotni udělat práci navíc.
- Umožňujeme zvyšování odborné způsobilosti zaměstnanců.
- Zaměstnance zaměstnáváme na základě jejich způsobilosti pro danou práci bez jakékoliv rasové, náboženské nebo politické diskriminace, bez ohledu na věk, stav, pohlaví, tělesného či duševního postižení nebo sexuální orientace.
- Nepřipouštíme diskriminaci, sexuální, fyzické ani psychické obtěžování zaměstnanců. Za diskriminaci považujeme i jednání zahrnující podněcování, navádění nebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci (například mobing – šikana, napadání, dotírání)
- Zajišťujeme spravedlivé odměňování svých zaměstnanců za vykonanou práci včetně řádné výplaty mezd.
- Dětská a nucená práce je v Hydrapu zakázána.
- Vyžadujeme, aby zaměstnanci ve vztahu k majetku společnosti řádně hospodařili se svěřenými prostředky i v zájmu ochrany majetku zaměstnavatele. Chráníme majetek firmy a zajišťujeme jeho účelné používání.
- Informace, které zaměstnanci o společnosti získají při výkonu své práce, nesmějí používat pro osobní zisk ani pro jiný účel, než pro který byly určeny.

Vztahy k zákazníkům, dodavatelům

- Společnost nepřipouští neúměrné hoštění či dary dodavatelům a zákazníkům, stejně jako přijímání neúměrných darů a hoštění od zákazníků či dodavatelů. Neprovozujeme ani netolerujeme úplatkářství, krádeže, zpronevěry, vydírání, a to včetně nikoli však výlučně, plateb nebo jiných výhod ve prospěch jednotlivce, společnosti nebo vládního činitele za účelem získání vlivu na rozhodovací proces bez ohledu na to, zda představují porušení platných právních předpisů či nikoliv.
- Obchodní vztahy zakládáme na čestnosti, rovnosti, otevřenosti, důvěryhodnosti, spolehlivosti a odpovědnosti všech zainteresovaných stran.

- Se všemi zákazníky a dodavateli zacházíme spravedlivě, pěstujeme s nimi dobré vztahy a chráníme jejich práva.
- Dbáme na to, aby naše výrobky a služby našich dodavatelů byly na vysoké kvalitativní úrovni a odpovídaly stanoveným parametrům a požadavkům. Ztotožňujeme se s politikou omezování využití zlata, wolframu, cínu a tantalu pocházejících z problematických oblastí Konga a jeho blízkého okolí. Proto podporuje záměr oddílu 1502 Dodd-Frankova zákona. Smyslem tohoto oddílu zákona je zveřejňovat a hlásit využívání minerálů, které pochází z Demokratické republiky Kongo a přilehlých oblastí s cílem omezit příjmy z prodeje těchto minerálů, které jsou často využívány k přímému nebo nepřímému financování ozbrojených konfliktů a porušování lidských práv. Jedná se o tzv. konfliktní minerály: kolumbit-tantalit nebo coltan a jeho deriváty, kasiterit (surovina pro získání cínu), zlato, wolframit (surovina pro získání wolframu) a jeho deriváty.
- Veškeré informace o vztazích zákazníků a dodavatelů považujeme za důvěrné.

Vztahy k orgánům státní správy

- Dodržujeme všechny právní předpisy, bereme v úvahu také zájmy širšího společenského okolí včetně zájmů regionálních.
- S orgány státní správy komunikujeme s využitím pravdivých informací o společnosti.
- Dbáme na řádné vedení účetnictví a včasné placení svých finančních závazků k orgánům státní správy a samosprávy.

Životní prostředí

- Ctíme Politiku společnosti stanovenou pro oblast kvality a životního prostředí.
 - Produkty a naše služby musí nejspíše zaručit, že jsme šetrní k prostředí, ve kterém podnikáme.
 - Používáme systém environmentálního managementu v souladu s normou ISO 14001
 - Co nejefektivněji využíváme vstupní materiály a energie, což nám pomáhá snížit zatížení životního prostředí a BOZP znečišťujícími látkami a odpady.
 - Předpovídáním a vhodnou přípravou se snažíme omezit dopady možných rizik (mimořádných situací) a to zejména v oblastech jakosti, životního prostředí a bezpečnosti práce.
 - Pracovní prostředí musí přispívat k maximální výkonnosti a spokojenosti pracovníků při zajištění odpovídající bezpečnosti práce a zdraví.
 - Oboustranné externí informace mezi naší společností a širokou veřejností nám pomáhá společně spolupracovat na projektech, které povedou k neustálému zlepšování životního prostředí, bezpečnosti práce a image společnosti a tím i spokojenosti našich zákazníků.

Ochrana a zpracování osobních údajů ve společnosti

- Osobní údaje našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a všech potenciálních subjektů osobních údajů zpracováváme a uchováváme dle vnitřní směrnice S19, která je v souladu se zákonem o ochraně osobních údajů dle ust. §13 zákona č. 101/2000 Sb. Snažíme se, aby veškeré osobní údaje byly zpracovávány v minimální míře a s co největší obezřetností a zabezpečením.

Prohlášení vedení společnosti: Vedení společnosti se zavazuje, že vyvine maximální úsilí k vytváření nezbytných podmínek a zdrojů k naplnění Etického kodexu, politiky a cílů společnosti.

Vyhlášeno ve Zlíně 4.3.2019

Ivan Milar – výrobní ředitel, jednatel

Jaroslav Doležel – ekonomický ředitel, jednatel